



Gmina Tarnogród realizuje rządowy program dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w ramach wieloletniego rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027”

Program finansowany jest ze środków budżetu państwa.

Środki dotacji celowej z budżetu państwa - Program obejmie pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie (na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej) realizujących zadania pomocy społecznej, którzy zostali uwzględnieni w statystyce resortowej (MRiPS-06 – Dział 2. Zatrudnienie w systemie pomocy społecznej oraz w wierszach „pozostali pracownicy”).

W 2024 r. wysokość finansowania ze środków budżetu państwa wynosi 67.991,00 zł. Łączny koszt programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027” w roku 2024 wynosi 67.991,00 zł.

Program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027” , przyjęty Uchwałą Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. zakłada dofinansowanie dla pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Tarnogrodzie w postaci dodatku motywacyjnego.

Szczegółowe informacje na temat realizacji w ramach rządowego programu:

1. Środki z programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników (poprzez przyznanie dodatku motywacyjnego) oraz pokrycie składek od tych wynagrodzeń.

2. W ramach Programu będzie wypłacany dodatek motywacyjny **w wysokości 1 000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r.** W kolejnych latach dodatek będzie wypłacany za okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku.
3. Dodatek motywacyjny otrzymują tylko osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie.
4. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy). W przypadku długotrwałej nieobecności – np. osób przebywających na urloпах rodzicielskich, wychowawczych czy długotrwałych zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni - dodatku nie wypłaca się za okres nieobecności.
6. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
7. Wydatkowanie środków podlegać będzie ściystemu rozliczeniu w oparciu o przekazane w terminie późniejszym formularze sprawozdawcze.